

الفرع الثاني
جائزة أفضل مشروع لتطوير رأس
المال البشري



الفرع الثاني
جائزة أفضل مشروع لتطوير رأس
المال البشري



الدرجة	المعايير
٢٥٠	١- دراسة احتياجات الموارد البشرية
٢٠٠	٢- التخطيط للمشروع
٢٠٠	٣- التميز في الأداء
٢٠٠	٤- الإبداع والإبتكار
١٥٠	٥- أثر المشروع على المستفيدين والجهة الحكومية

1000 درجة

المجموع

تفاصيل المعايير

المعيار الأول: دراسة احتياجات الموارد البشرية

يركز هذا المعيار على أهمية تحديد الاحتياجات للموارد البشرية ووضع الحلول العملية لتطوير هذه الموارد بما يساعد على تحقيق الأهداف التنموية في ظل ظروف الحالية والمستقبلية. والمساهمة في زيادة فعالية الاستفادة من الموارد البشرية التي تتميز بقدر عال من القدرة على العمل والرغبة فيه، مما يترتب عليه رفع كفاءة وفعالية الموارد البشرية وتوفير بيئات عمل جاذبة للكفاءات المتميزة.

المعايير الفرعية:

- ⊠ دراسة احتياجات الموارد البشرية
- ⊠ تحليل النتائج
- ⊠ وضع الأولويات التطويرية

المعيار الثاني: التخطيط للمشروع

يركز هذا المعيار على وضوح رؤية المشروع وتحديد أهم النتائج المرجوة منه بدقة ووضع الخطط اللازمة لتحقيق هذه النتائج ونشر ذلك عبر الوسائل المعتادة، وتذليل كافة الصعوبات المتوقعة خلال مسيرة المشروع.

المعايير الفرعية:

- ⊠ تحديد رؤية المشروع والنتائج المرجوة
- ⊠ خطة لتعزيز العلاقة مع كافة المعنيين (أصحاب المصلحة)
- ⊠ خطة المشروع
- ⊠ وضوح الجدارات المطلوب تطويرها

المعيار الثالث: التميز في الأداء

يركز هذا المعيار على التنفيذ المميز لفريق المشروع والالتزام بالخطط المرسومة له لضمان تحقيق النتائج المرجوة منه والتواصل المتميز مع كافة المعنيين خلال تنفيذ المشروع بكفاءة وفاعلية وتفادي العيوب والأخطاء السابقة، ومنع تكرار حدوثها، وإحداث نقلة نوعية في مستويات الأداء.

المعايير الفرعية:

- ⊠ الالتزام بخطة المشروع والخطط البديلة.
- ⊠ الإدارة الفعالة للعمليات.
- ⊠ الالتزام بمدد إغلاق المشروع.
- ⊠ التميز في التعامل مع كافة المعنيين.

تفاصيل المعايير

المعيار الرابع: الإبداع والابتكار

يركز هذا المعيار على جوانب الإبداع والابتكار غير لمسبوق في المشروع في رؤيته وأسلوب تنفيذه ونتائجه، وأسلوب الجمع بين الأصالة والمعاصرة باستخدام وسائل إبداعية من توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي.

المعايير الفرعية:

✘ أصالة الفكرة والمعاصرة.

✘ السبق في أفكار المشروع وعدم إلغها واعتيادها.

✘ التوظيف الذكي للتقنية.

✘ إضافة قيمة نوعية لدى المستفيدين.

المعيار الخامس: أثر المشروع على المستفيدين**والجهة الحكومية**

يركز هذا المعيار على أثر المشروع على المستفيدين ووضعهم في مقدمة الأولويات، وضمان مواءمة رؤية المشروع ورسالته واستراتيجياته وكافة أنشطته مع تحقيق هذه الغاية النبيلة، وهي تطوير رأس المال البشري والاستثمار الأمثل فيه.

المعايير الفرعية:

✘ تحقيق النتائج المرجوة من المشروع

✘ تحقيق الأثر المستفيدين

✘ تحقيق العائد الإيجابي على الجهة الحكومية